

# Encuesta sobre mujeres en el sector tecnológico en 2019

Hemos encuestado a más de 800 mujeres en el sector tecnológico de todo el mundo sobre sus experiencias y prioridades trabajando en este sector

## DESIGUALDAD DE SALARIO ENTRE GÉNEROS

A pesar de la implementación de la legislación de igualdad salarial, las mujeres en el sector tecnológico consideran que la diferencia salarial de género es un problema

64%

Identificó la igualdad salarial y de ventajas como un factor clave que podría atraerlas a un nuevo empleo

46%

Cree que el sector necesita reducir la diferencia salarial de género para animar a las mujeres a entrar en el sector tecnológico

## HORARIOS DE TRABAJO

Los horarios de trabajo flexibles y a jornada parcial necesitan mejorar

1/3

Dijo que un mayor apoyo de su empleador para trabajar a tiempo parcial les ayudaría a progresar en sus carreras

51%

identificó que una mayor disponibilidad de políticas de trabajo flexibles sería un factor clave para atraerlas a un nuevo empleo

40%

Identificó la preparación y orientación profesional como una de las tres prioridades principales

74%

Resaltó la importancia de la colaboración con las escuelas y universidades para crear la próxima generación de mujeres en el sector tecnológico

## ESTEREOTIPOS DE GÉNERO

Las mujeres en el sector tecnológico todavía ven los estereotipos de género como un desafío

+7%

Más de las mujeres (en comparación con 2018) cree que existe una limitación que no les permite ascender

62%

Cree que los estereotipos todavía existen y que favorecen a los hombres

54%

Indicó que no se las toma en serio debido a percepciones negativas de género como problema principal en el sector

44%

Cree que el sector debe retener y contratar a mujeres con talento como embajadoras de las mujeres en el sector tecnológico

## ANIMAR

Las encuestadas indicaron formas claves en las que se puede animar a más mujeres a entrar en el sector

